



විශ්‍රාම වැටුප



අන්තර්ගතය

1. ගැඳීන්වීම
2. තෙතික රාමුව
3. විශාල වැටුප සහ විශාල වැටුප් පාරිනෝෂිකය
4. සේවා විශාල වැටුප සහ දුබලනා විශාල වැටුප
5. දුබලනා විශාල වැටුප
6. මරණ පාරිනෝෂිකය
7. යැපීම් දීමනාව
8. වැන්දිඹු හා අනත්දරු විශාල

හැදින්වීම

විග්‍රාම වැටුප් හිමි තතතුරක් යයේ ප්‍රකාශ කරන ලද රාජ්‍ය සේවාවට ඇතුළත් වූ ද ස්ථීර ඔරයක් දරන ආණ්ඩුවෙහි සිංහ සේවකයෙකුම විග්‍රාම වැටුපක් ලැබීමට හිමිකම් ඇත.

නෙතික රාජුව

නාවික හමුදා ප්‍රිද්ගලයන්ගේ විශ්‍රාම වැටුප් සහ පාරිනෝෂික දීමනාවන් සැකසීම 1981 සංගෝධිත නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් හා පාරිනෝෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය සහ වරිත් වර නිකුත් කරනු ලබන එහි සංගෝධනයන්ට අනුව සිදු කරනු ලබන අතර, එය **1981 සැප්තැම්බර් 01 වන දින සිට බෙ පැවැත්වේ.**

විශ්‍රාම වැටුප් සහ පාරිතොෂීක ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහය

ප්‍රධාන කොටස් තුනකින් යුක්තවේ

පළමු කොටස

නිලධාරීන් / කාන්තා නිලධාරණීයන් ගේ විශ්‍රාම වැටුප / පාරිතොෂීකය / ශ්‍රීලංකා විශ්‍රාම වැටුප සැකසීම සහ යැපෙන්තන්ගේ දීමනාව සැකසීම සම්බන්ධයෙන් නියෝගයන් ඇතුළත්ව ඇත.

දෙවන කොටස

තාචිකයන් සහ කාන්තා තාචිකයන්ගේ විශ්‍රාම වැටුප / පාරිතොෂීකය / ශ්‍රීලංකා විශ්‍රාම වැටුප සහ යැපෙන්තන්ගේ දීමනාව ගෙවීම කිරීම සම්බන්ධයෙන් නියෝගයන් ඇතුළත්ව ඇත.

තෙවන කොටස

විශ්‍රාම වැටුප් සැකසීමට අදාළ පොදු උපදෙස් ඇතුළත්ව ඇත.

විශ්‍රාම වැටුප් සැකසීම සඳහා බලපැවැත්වන අනෙකුත් ව්‍යවස්ථාපිත නියෝගයන්

1. රාජ්‍ය පරිපාලන වකුලේබ.
2. අමාත්‍ය මණ්ඩල යෝදේග.
3. තාවික හමුදා පතන.
4. විශ්‍රාම වැටුප් වකුලේබන.
5. තාවික හමුදාධිපතිගේ තාහ. 5 යෝදේග

විග්‍රාම වැටුප් සහ පාරිතෝෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයට අනුව තාවික පද්ගලයින් වෙත ලැබෙන පතිලාබ

1. විග්‍රාම වැටුප සහ විග්‍රාම වැටුප් පාරිතෝෂිකය
2. යේවා හා දුබලතා විග්‍රාම වැටුප
3. දුබලතා විග්‍රාම වැටුප
4. පාරිතෝෂිකය
5. මරණ පාරිතෝෂිකය
6. යැපෙන්නන්ගේ දීමතාව
7. වැන්දූ හා අනත්දරු විග්‍රාම වැටුප

නිලධාරීන් / නිලධාරීනීයන් හට විශාම වැඩුප් ලැබේමට තිබිය යුතු සේවා කාලය

1. නිලධාරීන් - වයර 20 (අවම සේවා කළාය)
2. නිලධාරීනීයන් - වයර 15
3. නිලධාරීයකුගේ වයස ආවුරුදු 55 දක්වා සහ කාන්තා නිලධාරීනීයකුගේ වයස ආවුරුදු 45 දක්වා සේවයේ යෙදී සිටීමට අවකාශ ඇත.
4. කෙසේ වූවද නිලධාරීයකු වයස ආවුරුදු 55 දී සහ කාන්තා නිලධාරීනීයක් වයස ආවුරුදු 45 දී අනිවාර්යයෙන්ම විශාම ගත යුතුය

5. තවද පහත සඳහන් ස්ථීර නිලයක් දැරණ නිලධාරීයෙකු එම කාලසීමාව ඇතුළත රේලුග උසස් නිලයට උසස් කරනු ලැබූවහොත් මිස එම කාලසීමාව අවසානයේදී විශ්‍රාම ගත යුතුය. නිලධාරීයෙකු වයස අවුරුදු 50 වන විට ස්ථීර කොමාණ්ඩර් නිලයට උසස් කරනු නොලැබූවහොත් ඔහු විශ්‍රාම ගත යුතුය.

<u>ස්ථීර නිලය</u>	<u>කාලසීමාව (අවුරුදු)</u>
උප ලුතිනන්	06
ලුතිනන්	11
ලුතිනන් කොමාණ්ඩර්	10
කොමාණ්ඩර්	08
කපිනාන්	05
කොමයේරු	04
රියර් අද්මිරාල්	03

6. **1981 නාවික හමුදා විශ්‍රාම වැටුප් සහ පාරිනෝමික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ 3 (2) (ආ) අනුව ඉහත දක්වා ඇති කාලසීමාවට හෝ නියමිත වයස් සීමාවට වඩා වැඩි කාලයක් නිලධාරීයෙකුගේ හෝ කාන්තා නිලධාරීයෙකුගේ සේවය නාවික හමුදාවේ යහපත සඳහා අවශ්‍ය වේ යයේ ජනාධිපතිවරයා විසින් අදහස් කරනු ලැබූවහොත් නාවික හමුදාධිපතිගෙන් විමසීමෙන් පසුව ආරක්ෂක අමාත්‍යාංශ ලේකම්වරයාගේ අනුමැතිය මත සේවයේ යොදවා ගැනීමට හැකියාවක් ඇත.**

නාවිකයන් සහ කාන්තා නාවිකයන් හට විශාල වැළැඳුම් ලැබීමට තිබිය යුතු සේවා කාලය

1. නාවිකයන් - වයර 22
2. කාන්තා නාවිකයන් - වයර 15
3. ඉහත සේවා කාලය සම්පූර්ණ කිරීමෙන් පසු නාවිකයන් සහ කාන්තා නාවිකයන් අනිවාර්යයෙන්ම විශාල ගත යුතුය වේ.
4. කෙසේ වෙතත් තැවියකු වයස ඇවුරුදු 55 දී විශාල යා යුතුය.

විශාම වැටුප් ගණනය කිරීමට යොදා ගත්තා වැටුප් හා දීමනා

නිලධාරීන්

මාසික ඒකාබද්ධ වැටුප
සලාක දීමනාව (පවතින වර්ෂයේ)
සූදුසුකම් දීමනාව

නාවිකයන්

මාසික ඒකාබද්ධ වැටුප
සලාක දීමනාව (පවතින වර්ෂයේ)
සූදුසුකම් දීමනාව
යහපත් හැසිරීමේ ලාංඡන දීමනාව
නැවත සේවයට බැඳීමේ දීමනාව

විග්‍රාම වැටුප සකසන ආකාරය

1. යම් බඳවා ගැනීමකට ඇයන් තාවික පුද්ගලයින්ගේ වසර 22 සේවා කාලය සම්පූර්ණ විමට පෙර තාවික පොදු සංඛ්‍යාවක් නිකුත් කරණු ලැබේ.
2. එම සංඛ්‍යාවේ උපදෙස් ප්‍රකාරව විග්‍රාම වැටුප් සහ පාරිනෝෂිකය ලබා ගැනීමට පහත දක්වා ඇති ලිපි ලේඛන අධ්‍යක්ෂ තාවික පුද්ගල වෙත ඉදිරිපත් කළ යුතුය.
 - අ. විග්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුවේ මාර්ගගත පද්ධතියේ ඇතුළත් PD 3 අයදුම්පත මාර්ගගත පද්ධතිය (Online) මගින් තාවික විග්‍රාම වැටුප් අංශය වෙත යොමු කිරීමෙන් පසු එම අයදුම්පතේ දෘඩ පිටපත් 02 ක්.
→
 - ආ. විග්‍රාම වැටුප් ආකෘතිපත්‍රය (අංක. 01) පිටපත් 04 ක්.
→

ඇ. නාවික හමුදාව වෙත යම් අයකර ගැනීමක් ඇත්තම් එම අයකර ගැනීම විගාම වැළැපෙන් හෝ පාරිනෝෂිකයෙන් අයකිරීමට කැමැත්ත ප්‍රකාශ කරන ලද දිවුරුම් ප්‍රකාශයේ පිටපත් 02 ක්.

ඇ. අංශ්‍යාර තිලධාරී විසින් සහතික කරන ලද අදාළ නාවිකයාගේ ජාතික හැඳුනුම්පතේ ජායාස්ථික පිටපත් 02 ක්.

ඉ. අංශ්‍යාර තිලධාරී විසින් සහතික කරන ලද අදාළ නාවිකයාගේ බැංකු ගිණුමේ ජායාස්ථික පිටපත් 02 ක් (රාජ්‍ය බැංකු පමණක් වියයුතුයි).

3. අධ්‍යක්ෂ තාවික පුද්ගල / ආයුජති සේවීතාහමු වෙතින් තිම සේවා ගැන්වීමට මාස 03 කට පෙර ඉහත සඳහන් කර ලිපි ලේඛන තාවික විග්‍රාම වැළැඳුප් අංශය වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ.
4. ඒ අනුව තාවික වැළැඳුප් අංශය වෙතින් වැළැඳුප් වාර්ථාවන් ලබා ගැනීම සිදු කරන අතර වැළැඳුප් පත්‍රිකාවෙහි ඇතුළත් දත්තයන් සහ PD 3 ආකෘතිපත්‍රයෙහි ඇතුළත් දත්තයන් තැබත පරික්ෂා කිරීම සිදු කරනු ලබයි.

5. තිම සේවා සංඟුව නිකුත්වීමෙන් පසුව සහ පෙළපිය මාණ්ඩලය තිබාරි (ගබඩා පාලන) මගින් ඇවසන් වාර්තා ලැබීමෙන් අනතුරුව රුපය වෙත යම් ඇයකර ගැනීමක් වෙතොත් එයද PD 3 මාර්ගගත ඇයදුම්පතට ඇතුළත් කර එම ඇයදුම්පත මාර්ගගත පද්ධතිය යටතේ (Online) විශාල වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුව වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ.



6. විශාල වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුව වෙතින් ඇඟාල දින්තයන් පරික්ෂාවට ලක් කර විෂමතාවයන් තොමැති නම් විශාල වැටුප් අංකය නිකුත් කර මාර්ගගත පද්ධතිය මගින් තාවික විශාල වැටුප් අංශය දැනුවත් කරන අතර දුරකථන කෙටි පැණීවිඩ මගින් විශාලීම් පුද්ගලයින් දැනුවත් කරනු ලැබේ.



7. තවද ඒ සමගම විශාල වැටුප ලබා ගැනීමට ඇඟාල සම්මුඛ පරික්ෂණ දිනයද එම කුමය යටතේම ලබා දෙනු ලබයි.

8. මෙම ක්‍රියාවලිය සිදුවන අවස්ථාවේදී පහත දක්වා ඇති ලිපි ලේඛන අදාළ නාවික පුද්ගලයා විසින් තාවික විග්‍රාම වැටුප් අංශය වෙත ලබාදිය යුතුය.

- අ. විග්‍රාමිකයාගේ උප්පැන්ත සහතිකයේ මූල් පිටපත් 02 යි.
- ආ. විග්‍රාමිකයාගේ ජාතික හැඳුනුම්පතේ සහතික කරන පිටපත් 02 යි.
- ඇ. කාලානයාගේ උප්පැන්ත සහතිකයේ මූල් පිටපත් 02 යි.
- ඈ. විවාහ සහතිකයේ මූල් පිටපත් 02 යි.
- ඉ. පෙර විවාහයක් පැවතියේ තම එම විවාහයෙන් දික්කසාද වූ බව සනාථ කිරීම සඳහා අධිකරණය මගින් ලබාදෙන තෙනසියිතික සහ තියත් තිත්දුවල මූල් පිටපතක් සහ පාඨාස්ථික පිටපතක්.

- උ. කලාත්‍යාගේ ජාතික තැනුම්පනෙහි සහතික කළ පිටපත් 02 යේ.
- ඌ. දරුවන්ගේ උප්පැන්න සහතික වල මූල් පිටපත් 02 යේ.
- ඌ. කලාත්‍යා මියගොස් ඇත්තම් මරණ සහතිකයේ මූල් පිටපත් 02 යේ.
- ඌ. නම් වල වෙනස්කම් පවතීනම් ඒ සඳහා දිවුරුම් ප්‍රකාශයක් සහ එහි ජායා පිටපතක්.
- ඌ. ග්‍රාම නිලධාරීගෙන් ලබා ගන්නා ලද පදිංචිය පිළිබඳ සහතිකය (DS 4) සහ එහි ජායා පිටපතක්.

9. විග්‍රාම වැටුප් දෙපාර්තමේන්තුව වෙතින් විග්‍රාම වැටුප් අංකය ලැබේමෙන් පසු අදාළ ලිජි ලේඛන / සහතිකපත් වල පිටපත් 01 බැංශන් සහ විග්‍රාම වැටුප් ගෙවීම් කිරීමට අදාළ ප්‍රධාන පත්‍රයද සම්ඟීන් ගෙවීම් ආරම්භ කළ දින සිට මාස 03 ක් ඇතුළත ප්‍රාදේශීය ලේකම් කාර්යාලය වෙත ඉදිරිපත් කරනු ලැබේ.
10. එම ලිජියේ පිටපතක් විග්‍රාමිකයාටද ඉදිරිපත් කරනු ඇත.

වසර 22 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර සේවයෙන් ඉවත්ව යන තාවක
පුද්ගලයෙකුගේ විශ්‍රාම වැටුප ගණනය කිරීම

මාසික ඒකාබද්ධ වැටුප	රු.	-	32,089.00
සලාක දීමනාව	රු.	-	19,350.60
ය.හැ.ලා දීමනාව	රු.	-	600.00
සුදුසුකම් වැටුප	රු.	-	425.00
නැවත සේවයට බැඳීමේ වැටුප	රු.	<u>-</u>	<u>300.00</u>
එකතුව	රු.	<u>-</u>	<u>52,764.60</u>

විශ්‍රාම වැටුප ප්‍රතිශතය 85%

$$\text{පරිවර්තනයට පෙර මාසික විශ්‍රාම වැටුප} = 52,764.60 \times 85\% = \text{Rs.}44,849.91$$

$$\text{පරිවර්තනයට පසු මාසික විශ්‍රාම වැටුප} = 52,764.60 \times 75\% = \text{Rs.}39,573.45$$

$$\text{විශ්‍රාම වැටුප පාරිනෝෂිකය } 52,764.60 \times 85\% \times 24 = \text{Rs.}1,076,397.84$$

සේවා කාලය වසර 20 ක් සම්පූර්ණ කර තම ඉල්ලීම
මත සේවයෙන් ඉවත්ව යන නිලධාරියෙකුගේ විග්‍රාම වැටුප
ගණනය කිරීම

මාසික ඒකාබද්ධ වැටුප	රු.	-	71,407.00
සලාක දීමනාව	රු.	-	23,231.10
සුදුසුකම් වැටුප	රු.	-	<u>637.50</u>
එකතුව	රු.	-	<u>95,272.60</u>

විග්‍රාම වැටුපේ ප්‍රතිශතය 80%

$$\text{පරිවර්තනයට පෙර මාසික විග්‍රාම වැටුප} = 95,272.60 \times 80 \% = \text{Rs.} 76,218.08$$

$$\text{පරිවර්තනයට පසු මාසික විග්‍රාම වැටුප} = 95,272.60 \times 70 \% = \text{Rs.} 66,690.82$$

$$\text{පරිවර්තන පාරිනෝෂිකය} = 95,272.60 \times 80 \% \times 24 = \text{Rs.} 1,829,233.92$$

සේවා කාලය වසර 15 ක් සම්පූර්ණ කර සේවයෙන්
ඉවත්ව යන නිලධාරීන්ගේ විශාම වැටුප ගණනය කිරීම

මාසික එකාබද්ධ වැටුප	රු.	-	71,407.00
සලාක දීමනාව	රු.	-	23,231.10
සුදුසුකම් වැටුප	රු.	-	<u>637.50</u>
එකතුව	රු.	-	<u>95,272.60</u>

විශාම වැටුප ප්‍රතිශතය 78%

$$\text{පරිවර්තනයට පෙර මාසික විශාම වැටුප} = 95,272.60 \times 78 \% = \text{Rs.}74,312.63$$

$$\text{පරිවර්තනයට පසු මාසික විශාම වැටුප} = 95,272.60 \times 68\% = \text{Rs.}64,785.37$$

$$\text{පරිවර්තිත පාලනෝමිකය} = 95,272.60 \times 78\% \times 24 = \text{Rs.}1,783,503.07$$

විශාම වැටුප් ගණනයක් සිදු කිරීමේදී විශාම වැටුප් ප්‍රතිශතය සකසන ආකාරය

1. විශාම වැටුප් පාරිනෝජික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයට අනුව තිලධාරියෙකුගේ විශාම වැටුප් ප්‍රතිශතය වසර 10 දී 55% ලෙසත් නාවිකයෙකුගේ විශාම වැටුප් ප්‍රතිශතය වසර 12 දී 60% ක් ලෙසටත් ආරම්භවේ.
2. **විශාම වැටුප් වක්‍රලේඛ 6/2010** ට අනුව තුස්ථාවාදී යුද්ධය තීමකල **2009.05.19** දිනට සේවයේ යෙදී සිටි තිලධාරියෙකු වසර 20 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර සේවයෙන් විශාම ගත්වන අවස්ථාවක මූලුව හීම් විශාම වැටුප් ප්‍රතිශතය වන 65% ට 15% ක අතිරේක ප්‍රතිශතයක් එක්කර ගණනය කරනු ඇත.
3. තිලධාරියෙකු හට 85% ක ප්‍රාග්ධන විශාම වැටුප් හීමිකම් ලැබීමට අවම වසර 22 ක සේවා කාලයක් සපුරා තිබිය යුතුය.

4. **විශාම වැටප් වකළේ 6/2010** ට අනුව නුස්ථවාදී යුද්ධය නිමකල 2009.05.19 දිනට සේවයේ යෙදී සිටි තාවිකයෙකු වසර 22 ක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර සේවයෙන් විශාම ගත්වත අවස්ථාවක ඔහුට හිමි විශාම වැටුප් ප්‍රතිගෙතය වන 70% ට අතිරේක 15% ක ප්‍රතිගෙතයක් එක්කර 85% ක ප්‍රාර්ණ විශාම වැටුපක් ගණනය කරනු ඇත.

5. ඉහත දක්වා ඇති විශාම වැටුප් වකළේවයට අනුව වසර 15 ක් සම්පූර්ණ කර සේවයෙන් විශාම ගත්වනු ලබන කාන්තා නිලධාරීයක් හෝ කාන්තා තාවිකයෙක් හට සේවා කාලයට හිමි ප්‍රතිගෙතයට අතිරේක 15 % ප්‍රතිගෙතයක් එක්කර විශාම වැටුප ගණනය කරනු ඇත.

6. තවද 2009.05.19 වන දිනට පෙර සේවයෙන් විශාම ගොස් ඇති තාවික පුද්ගලයෙකුගේ ක්‍රියාන්තිත සේවා කාලය වසර 05 ක් ඇත්තම ඉහත දක්වා ඇති අතිරේක ප්‍රතිගෙතයන් මත හෝ වසර 22 ක් සම්පූර්ණ කර ඇත්තම 85% ක ප්‍රතිගෙතය මත විශාම වැටුප සංශෝධනය කරන ලදී.

7. 2019.05.19 වන දිනෙන් පසුව සේවයට බැඳෙන තාවික පුද්ගලයින් හට ඉහත දක්වා ඇති ප්‍රතිගෙත ගණනය කිරීම් අදාළ නොවේ.

2016.01.01 දිනෙන් පසු විශාම ගතු ලබන තාවිකයෙකුගේ 2020 වර්ෂයේද විශාම වැටුප සංශෝධනය වන ආකාරය

1. 2016.01.01 දිනෙන් පසු විශාම ලැබූ සහ විශාම යන තාවික පුද්ගලයීන්ගේ විශාම වැටුප 2020 වර්ෂයේද සංශෝධන කිරීමේද මූලික වැටුපේ වැඩිවිම පමණක් ලබාදීම සිදු කරනු ලබන අතර එහිද විශාම වැටුප සහිත දීමනාවන්ගේ වෙනසක් සිදු නොවේ.
2. මෙහිදී හිග පාරිතොෂික මූදල ගෙවීමකින් තොරව විශාම වැටුප සංශෝධනයන් කිරීම සිදු කරනු ලබයි.

සැයු- 2016.01.01 දිනෙන් පසු විශාම යනු ලබන තාවික පුද්ගලයන් හට ප්‍රාදේශීය ලොකම් කාර්යාලය මගින් ජෙවත වියදුම් දීමනාව වන රු.3525.00 ක මූදල පමණක් ගෙවීම් කරනු ලබන අතර අන්තර්දීමනාව වන රු.3500.00 මූදල ගෙවීම කිරීම සිදු කරනු නොලැබේ.

විශාම වැටුප සහ පාරිනෝෂික දීමනාව ගෙවීම කිරීම

අත්හිටුවිය හැකි අවස්ථා

1. විජමාවාර කටයුත්තක් කිරීම හේතුවෙන් අවමන් සහිතව සේවයෙන් පහ කිරීම.
2. රාජදේශී වූ අවස්ථාවක.
3. විශාම වැටුපක් ලද පුද්ගලයෙකු බන්ධනාගාර ගත කිරීමේ දුඩුවම ප්‍රධානය කිරීමේදී විශාම වැටුප අත්හිටුවිම කළ යුතු අතර බන්ධනාගාරයෙන් තිදිහස් වූ පසු තැවත විශාම වැටුප ගෙවීම් කළ යුතුය.



විග්‍රාම වැටුප් අයදුම්පත් සම්පූර්ණ කිරීමේදී නාවික පුද්ගලයින් විසින් සිදු කරනු ලබන වැරදි

1. ජාතික හැඳුනුම්පත් අංකය පැහැදිලිව සටහන් නොකිරීම සහ වැරදි අංකයන් සඳහන් කිරීම.
2. ජාතික හැඳුනුම්පතෙහි අපහැදිලි ජායා පිටපත් ඉදිරිපත් කිරීම.
3. ඉපලෝගම රණාජයපුර නිවාස ලොගෙන තිබෙන්නම් ඉපලෝගම ප්‍රාදේශීය ලේකම් කොට්ඨාය තුළ පිහිටි ඉපලෝගම ලංකා බැංකු ගාබාවේ ගිණුම් විස්තර ඉදිරිපත් නොකිරීම.
4. ජාතික ඉතිරිකිරීමේ බැංකුව මගින් විග්‍රාම වැටුපෙන් ගෙවීම් කිරීමට හැකිවන සේ ලොගෙන ඇති ණය සම්බන්ධයන් වූ ගිණුම් විස්තර ඉදිරිපත් නොකිරීම.
5. විග්‍රාම වැටුප් අයදුම්පත් අපහැදිලි ලෙස සම්පූර්ණ කිරීම.

සේවා හා දුබලතා විග්‍රාම වැටුප

1. තාවික හමුදා සේවා ගණනීය සේවා කාලය වසර 10 /12 ක් සම්පූර්ණ කර ඇති පිළිවෙළත් නිලධාරියෙකු / තාවිකයෙකු රාජකාරියේ යෙදී සිටියදී හෝ රාජකාරියට සම්බන්ධවීමක් හෝතුකොට ගෙන දුබලතාවයට පත්වන අවස්ථාවකදී සේවා හා දුබලතා විග්‍රාම වැටුප ලබා ගැනීමට හිමිකම් ඇත.
2. තවද එම දුබලතාවය තාවික සේවයට සම්බන්ධ බවට තාවික හමුදාධිපති විසින් පත්කරණු ලබන මෙදා මණ්ඩලයක් විසින් හෝ පරික්ෂණ මණ්ඩලයක් විසින් සනාථ කළයුතු අතර තාවික හමුදාධිපති විසින් අනුමත කළ කිරීම සිදුකළ යුතුය.
3. අදාළ දුබලතා ප්‍රතිගෙනය 20% ක් හෝ ඊට වැඩිනම් පමණක් දුබලතා විග්‍රාම වැටුපට හිමිකම් ලබයි. 

වයර 13 ක් සම්පූර්ණ කර වෙදා නොතුන් මත සේවයෙන් ඉවත්වන තාවක පුද්ගලයෙකුගේ විශාල වැටුප ගණනය කිරීම

මාසික ජ්‍යෙෂ්ඨ වැටුප	රු.	-	32,089.00
සලාක දීමතාව	රු.	-	19,350.60
ය.හැ.ලා දීමතාව	රු.	-	81.00
සුදුසුකම් වැටුප	රු.	-	<u>425.00</u>
එකතුව	රු.	-	<u>51,945.60</u>

විශාල වැටුප ප්‍රතිශතය 61%

$$\text{පරිවර්තනයට පෙර මාසික විශාල වැටුප} = 51,945.60 \times 61\% = \text{Rs.}31,686.16$$

$$\text{පරිවර්තනයට පසු මාසික විශාල වැටුප} = 51,945.60 \times 51\% = \text{Rs.}26,492.26$$

$$\text{පරිවර්තන පාරිනෝෂකය} 51,945.60 \times 85\% \times 24 = \text{Rs.}760,467.84$$

දුබලනා විශ්‍රාම වැටුප

1. ගණනීය සේවා කාලය වසර 10 /12 ක් සම්පූර්ණ කර නොමැති පිළිවෙළින් නිලධාරියෙකු / නාවිකයෙකු රාජකාරියේ යෙදී සිටියදී හෝ රාජකාරියට සම්බන්ධවීමක් හේතුකොටගෙන දුබලනාවයට පත්වන ඇවස්ථාවකදී වෛද්‍ය හේතුන් මත සේවයෙන් ඉවත් කිරීම හේතුවෙන් ඔහු වෙත දුබලනා විශ්‍රාම වැටුපක් පමණක් ලබා ගැනීමට හිමිකම් ඇත.
2. තවද එම දුබලනාවය නාවික සේවයට සම්බන්ධ බවට නාවික හමුදාධිපතී විසින් පත්කරණු ලබන වෛද්‍ය මණ්ඩලයක් විසින් හෝ පරික්ෂණ මණ්ඩලයක් විසින් සනාථ කිරීම සහ නාවික හමුදාධිපතී විසින් අනුමත කිරීම සිදුකළ යුතුය.

3. තවද අදාළ දුබලතා ප්‍රතිශතය 20% කට වැඩිනම් පමණක් දුබලතා විග්‍රාම වැටුපට හිමිකම් ලබයි.
4. නුස්ථිවාදී ක්‍රියා හේතුවෙන් පමණක් දුබලතාවයේ පත්වූ තාවක පුද්ගලයෙන් සඳහා ඉහත වසර 10/12 ක සේවා කාලය තොමැන් වුවත් වසර 10/12 ක සේවාකාලයක් සේවයේ යෙදී සිටියා සේ සලකා සේවා විග්‍රාම වැටුපක්ද ගෙවීම් කරනු ලැබේ.

පාරිනෝෂිකය ගෙවීම කිරීම

තමාට පාලනය කරගත හැකි හේතු මත ඇතිවත අකාර්යක්ෂමතාව නිසා හෝ විපමාවාර නිසා හෝ අපකිර්තිය ඇතිව හෝ තොට වෙනත් හේතුවක් මත තැවියෙකු අස්කරත ලද අවස්ථාවකදී අස් කිරීමට සිදුවීමට පෙරානුවම වූ වර්ෂ 10 කට ඇතු තොවූ ගණන් ගතහැකි සේවා කාලයක් ඇත්තම අස්කරන ලද දිනයේ ඔහු ලැබූ මාසික වැටුප සහ විශ්‍රාම වැටුප් සහිත දීමතා පදනම් කර ඔහු සේවය කර ඇති එක් එක් වර්ෂය වෙනුවෙන් පාරිනෝෂිකයක් ගෙවීමට හිමිකම් ඇත.

වසර 10 ක් සම්පූර්ණ කර සේවයෙන් ඉවත්ව යන තාවක
පුද්ගලයින්ගේ පාරිනෝජිකය ගණනය කිරීම

මාසික ඒකාබද්ධ වැටුප	රු.	-	31,407.00
යලාක දීමනාව	රු.	-	19,350.10
සුදුසුකම් දීමනාව	රු.	-	<u>425.00</u>
එකතුව	රු.	-	<u>51,182.10</u>

පාරිනෝජිකය ගණනය කිරීම - රු. 51,182.10 x 10 = 511,820.00

වසර 12 ක් සම්පූර්ණ කර සේවයෙන් ඉවත්ව යන තාවක පුද්ගලයින් ගේ පාරිනෝෂිකය ගණනය කිරීම

මාසික ජ්‍යාලදාය වැටුප	රු.	-	31,407.00
සලාක දීමනාව	රු.	-	19,350.10
සුදුසුකම් දීමනාව	රු.	-	<u>425.00</u>
එකතුව	රු.	-	<u>51,182.10</u>

පාරිනෝෂිකය ගණනය කිරීම - රු. 51,182.10 x 12 = 614,185.20

මරණ පාරිනෝෂිකය

1. වසර 05 ක ඇවම සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර ඇති තාවික පුද්ගලයෙකු සේවයේ යෙදී සිටියදී මියයන ඇවස්ථාවක ඔහු වසර 12 ක් සේවයේ යෙදී සිටියාසේ සලකා මරණ පාරිනෝෂිකය ගණනය කරනු ලැබේ.
2. තවද වසර 10/12 සම්පූර්ණ කර ඇති නිලධාරියෙකු ගෝ තාවිකයෙකු සේවයේ යෙදී සිටියදී මියයන ඇවස්ථාවක විශ්‍රාම වැටුප් ප්‍රතිඵත වගුව භාවිතා කර ඔහුගේ සේවා කාලය අනුව මරණ පාරිනෝෂිකය ගණනය කරනු ලැබේ.
3. විවාහක තාවික පුද්ගලයෙකු මියයන ඇවස්ථාවේ මරණ පාරිනෝෂිකය විවාහක බිජිදා කොටසක් සහ ඉතිරි කොටස බාලවයස්කාර දරුවන් වෙත සම කොටස් වශයෙන් බොදා වෙන්කර බාලවයස්කාර ස්ථාවර තැන්පත් විවෘත කර දරුවන්ගේ වයස අවුරුදු 18 දී ලබාදීමට කටයුතු කරනු ලබයි.
4. අවිවාහක නම් දෙමානියන් වෙත සම කොටස් වශයෙන් ගෙවනු ලබයි.

වසර 05 ක් සම්පූර්ණ කර සේවයේ යෙදී සිටියදී මියයන
තාවික පුද්ගලයන්ගේ පාරිනෝමිකය ගණනය කිරීම

මාසික එකාංකීය වැටුප රු.	-	31,407.00
යලාක දීමනාව	රු.	19,350.10
සුදුසුකම් දීමනාව	රු.	<u>425.00</u>
එකතුව	රු.	<u>51,182.10</u>

පාරිනෝමිකය ගණනය කිරීම - රු. 51,182.10 x 12 = 614,185.20

වසර 13 ක් සම්පූර්ණ කර සේවයේ යෙදී සිටියදී මියයන තාවික පුද්ගලයන්ගේ මරණ පාරිනෝෂිකය ගණනය කිරීම

මාසික ජ්‍යෙෂ්ඨ චැබුම	රු.	-	32,089.00
යලාක දීමනාව	රු.	-	19,350.60
ය.හැ.ලා දීමනාව	රු.	-	81.00
පුදුපුකම් දීමනාව	රු.	-	<u>425.00</u>
එකතුව	රු.	-	<u>51,945.60</u>

අදාළ කරගත යුතු ප්‍රතිශතය 76%

$$\text{මරණ පාරිනෝෂිකය} = 51,945.60 \times 76\% \times 24 = \text{Rs. } 947,487.74$$

යැපීම් දීමනාව

1. යම් තාවක පුද්ගලයෙකු සේවයේ යෙදී ගිවියදී මියයන අවස්ථාවක ඔහුගේ මියයැම රාජකාරීයට සම්බන්ධ බවට තාවක හමුදාධිපති විසින් පත්කරණු ලබන පරික්ෂණ මණ්ඩලයක් විසින් තහවුරු කරන්නේ නම් සහ එය තාවක හමුදාධිපති තුමා විසින් අනුමත කරන්නේ නම් එම තාවකයාගේ ඇවැමෙන් පසු ඔහුගේ යැපෙන්නන් වෙත 1981 තාවක හමුදා විශාල වැළැඳු පාරිනෝෂික ව්‍යවස්ථා සංග්‍රහයේ විදි විධානයන්ට අනුව යැපීම් දීමනාව ගෙවීම් කරණු ලබයි.
2. යැපීම් දීමනාව ගෙවීම් කිරීමට ඇඟාල ගණනය කිරීම් එක් එක් තාවක පුද්ගලයාගේ තිලය/තරාතිරමට අනුව වාර්ෂිකව දක්වා ඇති අතර ඒ අනුව ගෙවීම් කරණු ලැබේ.

1. වසර 10 ට ඇතුළු සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර සේවයෙන් ඉවත්ව යෙන හෝ සේවයෙන් ඉවත් කරන තාවක පුද්ගලයින් හට ඔවුන්ගේ සේවා කාලය තුළදී මාසික එකාංකීය වැටුපෙන් අයකර ගන්නා ලද වැන්දූහු හා අනත්දරු දායක මුදල් පමණක් ගෙවීම් කරනු ලැබේ.
2. මෙහිදී විවාහක තාවක පුද්ගලයෙකු තම ඔහුගෙන් සේවා කාලය තුළදී අයකරන ලද මුදල් පමණක් ගෙවීම් කරන අතර, අවිවාහක තම අයකරගත් මුදලට 2.5% ක වාර්ෂික වැළැ පොලියක් එක්කර ගෙවීම් කරනු ලැබේ.

වැන්දූල හා අනත්දරු විගාම වැටුප

වැන්දූම් හා අනත්දරු විග්‍රාම වැටුප් අනපනන්

1. වැන්දූම් හා අනත්දරු විග්‍රාම වැටුප සැකසීම (1970 අංක. 18 දරණ වැන්දූම් හා අනත්දරු විග්‍රාම වැටුප් කුමය සන්නද්ධ බලයේනා පනත) සහ එම සංගෝධන.
2. වැන්දූම් පුරුෂ හා අනත්දරු විග්‍රාම වැටුප සැකසීම (1998 අංක. 60 දරණ වැන්දූම් පුරුෂ හා අනත්දරු විග්‍රාම වැටුප් කුමය සන්නද්ධ බලයේනා පනත) සහ එම සංගෝධන.

3. දරුවන් නොමැති වැන්දිඡූවක් තැවත විවාහ ගිවිස ගැනීමෙන් පසු අයවත වැන්දිඡූ හා අනත්දරු විග්‍රාම වැටුපෙන් 50% හිමි ගැන්වීම (13/2010 දරණ විග්‍රාම වැටුප් වකුලෝබය).
4. තුස්ථාපාදි ක්‍රියා හේතුවෙන් මියගිය නාවික පුද්ගලයින්ගේ වයස අවුරුදු 55 දක්වා වැටුප් ගෙවනු ලබන අතර එම වයස සම්පූර්ණ විමෙන් පසු අවසන් වරට ගෙවනු ලබන වැටුප පදනම් කර ගත්තින් වැන්දිඡූ හා අනත්දරු විග්‍රාම වැටුප 85% ප්‍රතිශතයට සංශෝධනය කිරීම (13/2010 දරණ විග්‍රාම වැටුප් වකුලෝබය).
5. වසර 10 ක් සම්පූර්ණ කර විවාහක මට්ටමෙන් යෝච්‍යෙන් ඉවත්ව ගිය නාවික පුද්ගලයින් වැන්දිඡූ හා අනත්දරු විග්‍රාම වැටුප් කුමාරෝ දායක කර ගැනීම (13/2010 දරණ විග්‍රාම වැටුප් වකුලෝබය).

6. වසර 10 ක සේවා කාලයක් යම්පුර්ණ කර ඇව්වාගක මට්ටමෙන් යෝචිතයෙන් ඉවත්ව යන නාවික පුද්ගලයින්ගේ වැන්දූ හා අනත්දරු දායක මූදල් තැවත ගෙවීම් කිරීම 1970 අංක. 18 දරණ වැන්දූ හා අනත්දරු විශාම වැටුප් ක්‍රමය යන්තර්ද බලයේනා පතනේ 33 (1)
7. යෝචිතයේ යෙදී සිටියදී මියයන ඇව්වාගක නාවික පුද්ගලයින්ගේ යැපන්තන් වෙත වැන්දූ හා අනත්දරු විශාම වැටුප දායක මූදල් තැවත ගෙවීම් කිරීම 1970 අංක. 18 දරණ වැන්දූ හා අනත්දරු විශාම වැටුප් ක්‍රමය යන්තර්ද බලයේනා පතනේ 33 (1).

වැන්දූ හා වැන්දූ පුරුෂ අතත්දරු විභාම වැටුප සැකසීම සඳහා තිබිය යින් සිදුස්කම්

1. සේවා කාලය තුළදී වැන්දූ හා අතත්දරු විභාම වැටුප් ක්‍රමය සඳහා දායක මුදල් අයව් තිබිම.
2. සේවා කාලය තුළදී විවාහ ගිවිසගෙන තිබිම. (විශේෂ ක්‍රමය යටතේ බැඳුනු තාවක පුද්ගලයින් සඳහා අදාළ තොට්ටි).

වැන්දූහු හා අතත්දරු විග්‍රාම වැටුප් හීමිකම් ලාභීත්

1. සේවයේ යෙදී සිටියදී මියයන තාවික පුද්ගලයින්ගේ බිජි හෝ වයස අවුරුදු 26 ට අඩු අවිවාහක අතත්දරුවන්.
2. සේවයෙන් විග්‍රාම ගන්වා ඇති විවාහක තාවික පුද්ගලයිකු මියගිය හොත් ඔහුගේ බිජි හෝ වයස අවුරුදු 26 ට අඩු අවිවාහක අතත්දරුවන්.
3. සේවයේ යෙදී සිටියදී මියයන කාන්තා තාවිකයන්ගේ වැන්දූහු පුරුෂයන් හෝ වයස අවුරුදු 26 ට අඩු අවිවාහක අතත්දරුවන්.
4. සේවයෙන් විග්‍රාම ගන්වා ඇති විවාහක කාන්තා තාවිකයෙකු මියගිය හොත් ඇයගේ ස්වාමීපුරුෂයා හෝ වයස අවුරුදු 26 ට අඩු අවිවාහක අතත්දරුවන්.

වැන්දූරු හා අනත්දරු විග්‍රාම වැටුප සකසන ආකාරය (නාවිකයේන්)

මාසික ජ්‍යෙෂ්ඨ වැටුප	රු.	15,805.00
සලාක දීමනාව	රු.	13,500.00
සුදුසුකම් වැටුප	රු.	425.00
යහපත් ගැසිරිමේ දීමනාව	රු.	57.50
තැවත සේවයට බැඳීමේ දීමනාව රු.		<u>300.00</u>
එකතුව රු.		<u><u>30,187.50</u></u>

වැන්දූරු හා අනත්දරු විග්‍රාම වැටුප

ගණනය කිරීම 30,187.50 x 70% = Rs. 21,131.25

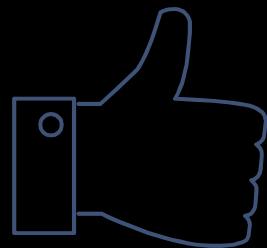
වැන්දූරුවට හිමි මාසික වැ.අ.වි.වැ = Rs. 21,131.25

වැන්දූහු හා අනත්දරු විගාම වැටුප සකසන ආකාරය (නිලධාරීන්)

මායික ජ්‍යෙෂ්ඨ වැටුප	රු.	31,320.00
සලාක දීමනාව	රු.	16,138.20
සුදුසුකම් වැටුප	රු.	<u>637.50</u>
එකතුව	රු.	<u>48,095.70</u>

වැන්දූහු හා අනත්දරු විගාම වැටුප
ගණනය කිරීම 48,095.70 x 65% = Rs. 31,262.20

වැන්දූහුවට හිමි මායික වැ.අ.වී.වැ. = Rs. 31,262.20



THANK YOU